

Triatlon Danmark Talent- og Elitestrategi 2025-2032



Indholdsfortegnelse

Indledning.....	3
Vision og ambitioner	3
Talentstrategi.....	5
Udgangspunkt og definition	5
Udviklingsfilosofi og progression	5
Centrale indsatser.....	6
Mål.....	6
Konkurrencekoncept for ungdomstriatleter.....	6
Styrkelse af talentudviklingsmiljøer	7
Samarbejde om talenter	8
Elitestrategi	9
Vision og retning.....	9
Transition fra talent til elite.....	9
Veje til elite: Spor 1 og 2.....	9
Individuelle planer og dual career.....	10
Regionale elitecentre (REC)	10
Ambition og struktur.....	10
Landshold	11
To landshold - ét fælles fundament	11
Sportslige mål	11
Indsatser og aktiviteter	11
Team Danmark-samarbejde.....	12
Økonomi, ressourcer og kommunikation	13
Økonomisk fundament for strategi og udvikling	13
Prioritering af midler.....	13
Gennemsigtighed og alternative finansieringsformer	13
KPI'er og evaluering	14
Målbarhed som grundlag for udvikling.....	14
Fokusområder og indikatorer	14
Kommunikation og støttematerialer.....	15
Åbenhed og dialog som fundament.....	15
Støttematerialer og læringsressourcer	15
Digitale og fysiske kanaler	16
Afrunding.....	16

Indledning

Danmark har en stolt tradition for at udvikle dygtige triatleter og opnå flotte resultater ved både VM, EM og OL. For at fastholde og videreudvikle disse traditioner præsenterer Triatlon Danmark hermed en samlet strategi for talent- og elitearbejdet i perioden 2025-2032. Strategien samler indsatsen for både kort- og langdistancetriatlon og skal sikre en bæredygtig talentpipeline, stærke træningsmiljøer og topresultater på internationalt niveau. Dette kræver en tydelig prioritering af ressourcer og et samarbejde på tværs af forbund, klubber, regionale elitecentre (REC), kommuner og nationale aktører som Team Danmark og DIF.

Triatlon Danmark har i dag et Team Danmark-samarbejde for langdistance. Frem til og med 2024 var kortdistancetriatlon ligeledes en del af Team Danmark-samarbejdet, men idet niveauet for de danske atleter i den disciplin i 2024-2025 ikke levede op til kravene i [Team Danmarks Støttekoncept 2025-2028](#), er støtten bortfaldet. Med denne strategi ønsker vi fortsat at stræbe efter OL-kvalifikation og at genetablere støtten til vores kortdistancearbejde. Det kræver en gennemtænkt og veldokumenteret indsats, som skaber resultater og udvikler mennesker.

Vision og ambitioner

Med denne strategi arbejder Triatlon Danmark for at styrke og udvide sit fundament, så danske triatleter ikke blot deltager, men konkurrerer om topplaceringer ved de største internationale mesterskaber. Vi sigter efter, at Danmark opnår top-8-potentiale frem imod OL i 2032, og at danske triatleter blander sig i topstriden ved IRONMAN- og 70.3-verdensmesterskaber samt i T100 VM-serien. Fundamentet for disse resultater skal være en velfungerende og bæredygtig talentudvikling med stærke klubmiljøer og en tydelig struktur omkring vores Regionale Elitecentre og landshold.

Visionen afspejler vores overordnede ambition om at gøre Triatlon Danmark til en anerkendt aktør nationalt og internationalt inden for triatlon - både gennem sportslige resultater og gennem en helhedsorienteret tilgang til udviklingen af mennesker og miljøer. Den fungerer samtidig som et samlet pejlemærke for vores mål i perioden frem mod 2032.

Triatlon Danmark hviler på nogle grundlæggende værdier, som udledes i praksis gennem den måde, vi samarbejder på - både internt i Triatlon Danmark og i samspillet med klubber, trænere, atleter, REC og samarbejdspartnere. De skal være pejlemærker for vores beslutninger og relationer.

- **Dedikation**
Vi går efter at blive den bedste version af os selv - gennem stræbsomhed og fuldt engagement i det, vi gør.
- **Fællesskab**
Vi løfter i flok og bidrager til et miljø, hvor relationer, respekt og en inkluderende kultur er fundamentet for trivsel og langvarig udvikling.
- **Udviklingsorientering**
Vi møder udfordringer med åbenhed, nysgerrighed og konstruktiv feedback -

både individuelt og kollektivt. Vi prioriterer udvikling over kortsigtede resultater og anerkender, at atleter har individuelle rejser mod deres mål.

- **Respekt**

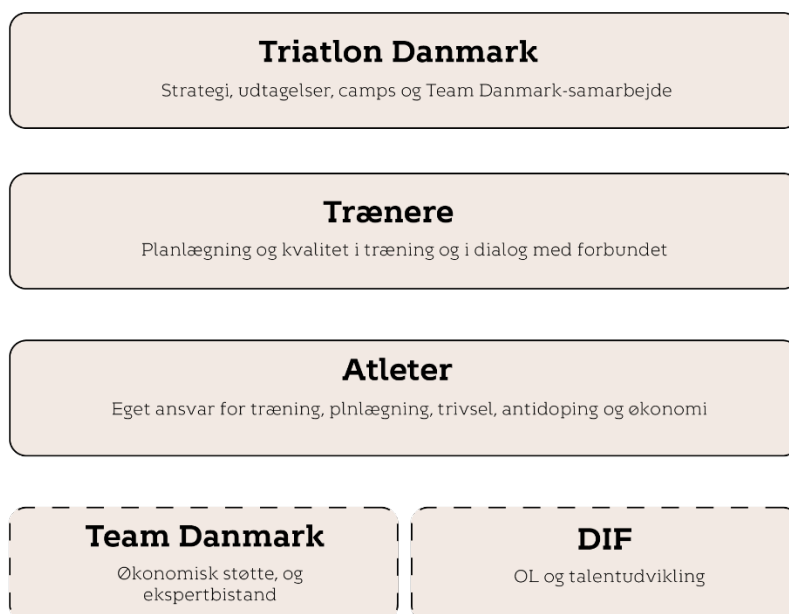
Vi respekterer hinanden, sporten og de rammer, regler og retningslinjer, vi arbejder under – herunder forbundets [etiske kodeks](#), [ernæringspolitik](#) og [antidopingpolitik](#).

- **Åbenhed**

Vi kommunikerer og handler gennemsigtigt og ærligt, og deler både succeser og svære øjeblikke – internt på holdet og med dem, vi arbejder sammen med.

Disse værdier skal være synlige i vores daglige praksis – ikke kun som formuleringer, men som rettesnore for, hvordan vi opfører os og træffer beslutninger.

Triatlon Danmark arbejder ud fra en model, hvor roller og ansvar er klart definerede.



Rollerne understøttes af fælles dialogfora og netværk - fx. REC-koordinationsmøder, træneretværk og samarbejde på tværs af forbund.

Talentstrategi

Udgangspunkt og definition

Talentudviklingen i Triatlon Danmark tager afsæt i den definition, som Team Danmark anvender:

“Et talent er en ungdomsatlet med kompetencer og færdigheder i en sportsgren, som sandsynliggør en langsigtet udvikling til senioratlet på højeste internationale niveau.”

Vi deler også Team Danmarks og DIF's grundlæggende målsætning:

“Formålet med talentudvikling er ikke at skabe ungdomsverdensmestre, men at udvikle atleter, der når højeste internationale seniorniveau.”

I Triatlon Danmark definerer vi et talent som en atlet i alderen 15-19 år, der har potentiale til at konkurrere på nationalt og internationalt niveau. Talentet udviser høj motivation, træningsparathed og ambition og er typisk tilknyttet en klub og/eller et regionalt elitecenter (REC).

Hvert år udtages en national talentgruppe bestående af ca. 20 atleter i alderen 15-19 år. Udtagelsen sker pba. kravtider og sportslig vurdering og kriterierne offentliggøres løbende på triatlon.dk.

At være en del af Talentgruppen indebærer, at man prioriterer forbundets talentaktiviteter - herunder camps og stævner - højere end klub- eller eliteaktiviteter. Atleterne samles regelmæssigt og får mulighed for at træne med både jævnbyrdige, bedre og mindre erfarne udøvere, hvilket fremmer både udvikling og sammenhold.

Udviklingsfilosofi og progression

Triatlon er en sport, hvor mange starter med kortdistance - fx supersprint og sprint - og her opbygger de tekniske, taktiske og fysiske færdigheder, som senere kan anvendes på langdistance. Derfor ser vi talentarbejdet som et fælles fundament for både kort- og langdistance.

Målet med talentudviklingen er at understøtte en langsigtet og bæredygtig udvikling frem mod senioreliteniveau. Det kræver trygge træningsmiljøer, kvalificerede trænere og en tydelig sportslig struktur, der giver atleterne mulighed for at vokse i deres eget tempo.

Centrale indsatser

Forbundet understøtter talentudviklingen gennem en række konkrete initiativer:

- Afholdelse af flere årlige talentsamlinger
- Afholdelse af elitecamps med deltagelse af talenter for læring på tværs af alder og niveau
- Løbende sparring med klubtrænere
- Tydelige og opdaterede udtagelseskriterier
- En national stævneserie for ungdom og elite
- International eksponering via Nordic Triathlon Cup, European Junior Cups og mesterskaber

Særligt Nordic Triathlon Cup, som blev lanceret i 2024 i samarbejde med de øvrige nordiske lande, spiller en vigtig rolle som bro mellem nationale og europæiske konkurrencer. Serien giver unge triatleter værdifuld erfaring i et internationalt miljø med højt sportsligt niveau.

Mål

Ud over at skabe fundament for det langsigtede elitearbejde, er målsætningen for talentarbejdet todelt:

- At opretholde en talentgruppe med ca. 20 atleter, hvoraf flest mulige opnår niveau til international konkurrence.
- At sikre at vi har danske atleter med niveau til deltagelse ved ungdoms- og juniormesterskaber hvert år.

Ud over det sportslige har vi et stort fokus på trivsel og fællesskab. Vi tror på, at stærke relationer og glæde ved sporten er afgørende for atleternes langvarige engagement og udvikling.

Konkurrencekoncept for ungdomstriatleter

Et vigtigt redskab i talentudviklingen er at tilbyde relevante konkurrencer, der matcher de unges udviklingsniveau. Triatlon Danmark arbejder for at udbrede draft-stævner i Danmark, så atleterne tidligt lærer de taktiske og tekniske færdigheder, som er nødvendige i international konkurrence.

Konkurrencekonceptet udvikles i tæt samarbejde med klubberne og har til formål at:

- Skabe flere relevante konkurrencer for udviklingen af unge triatleter.
- Motivere og fastholde atleterne gennem sjove og meningsfulde oplevelser.

Særligt for ungdomsatleter er det vigtigt, at konkurrencerne understøtter træningens fokus på teknik, motorik og hurtighed. Resultater er sekundære – det er udvikling og glæde, der er i centrum.

Styrkelse af talentudviklingsmiljøer

Vi ønsker at styrke det daglige træningsmiljø, hvor talenterne befinder sig - for det er her, det afgørende udviklingsarbejde sker.

Triatlon Danmarks talentansvarlige tilbyder derfor løbende sparring til klubber som laver dedikeret ungdomsarbejde med fokus på følgende områder:

- **Veluddannede trænere**

Klubberne bør have trænere med relevant uddannelse - enten via Triatlon Danmarks kursusrække eller med anden disciplin-relevant baggrund.

- **Miljø og trivsel**

Et godt miljø bygger på en stærk base af unge atleter og skal rumme både bredde og talent. Det er vigtigt, at det er atleternes eget tilvalg at gå elitevejen.

- **Træning med høj kvalitet**

Klubberne bør arbejde ud fra principperne i [Triatlon Danmarks ATK \(aldersrelateret træningskoncept\)](#), og sikre struktureret træning, der er aldersrelevant og udviklende.

- **Rekruttering**

En stærk talentbase kræver synlighed og indsats. Vi opfordrer til at ungdomstriatlonklubberne afholder regelmæssige introforløb, skoletriatlon/-samarbejde, samt samarbejde med lokale svømmeklubber.

- **Politisk forankring**

Ungdomsarbejdet bør være strategisk forankret i klubbens bestyrelse - fx gennem en ungdoms- eller forældrerepræsentant - så indsatsen bliver bæredygtig.

Styrkelse af talentudviklingsmiljøer

Dagligt træningsmiljø

Veluddannede trænere

Relevant træneruddannelse via TD eller anden faglig baggrund

Miljø og trivsel

Base med mange unge, hvor elitens vej er et frit valg

Træning med høj kvalitet

ATK-baseret, aldersrelevant og struktureret træning

Rekruttering

Introforløb, skoleprojekter og klub-/svømmesamarbejde

Politisk forankring

Strategi og ansvar forankret i bestyrelse med ungdomsrepræsentant

Samarbejde om talenter

Triatlon Danmark lægger vægt på et tæt samarbejde med klubber og trænere om de enkelte atleter. Den talentansvarlige faciliterer dialog og tilbyder sparring, som tilpasses den enkelte klubs behov og kapacitet.

Klubtrænere med atleter i talentgruppen kan - efter aftale - deltage i forbundets samlinger. Her får de mulighed for at:

- Udveksle erfaringer
- Få inspiration og ny viden
- Følge deres egne atlethers udvikling i praksis

Vi har en målsætning om, at så mange klubtrænere som muligt deltager aktivt i forbundets talentarbejde. Det styrker både træneretværket og den samlede kvalitet i dansk ungdomstriatlon.

Du kan finde mere om talentudvikling, udviklingstrin og samlinger på:

triatlon.dk/talentudvikling

Elitestrategi

Vision og retning

Triatlon Danmark arbejder målrettet på at videreføre de stærke traditioner, som Danmark har inden for både olympisk/kortdistancetriatlon (draft) og langdistance (non-draft). Gennem tiden har danske atleter opnået markante resultater på internationalt niveau, og det er Triatlon Danmarks ambition at fortsætte denne udvikling.

I strategiperioden 2025-2032 er visionen at udvikle verdensklasseatleter, der kan konkurrere med de bedste i verden - uanset om det er til OL, WTCS, IRONMAN, 70.3, T100 eller andre store mesterskaber. Vi ønsker desuden fortsat at støtte op om duatleter og crosstriatleter med potentiale til medaljer ved EM og VM.

Transition fra talent til elite

En vigtig forudsætning for at kunne skabe resultater i verdenseliten er, at vi sikrer en glidende overgang fra talent til elite. Denne udvikling foregår typisk gennem en gradvis forlængelse af konkurrencedistancer - fra supersprint, sprint og olympisk distance til middeldistance og til sidst langdistance/IRONMAN.

Det er en progression, som også er beskrevet i [Triatlon Danmarks aldersrelaterede træningskoncept \(ATK\)](#), og som følges af mange af verdens førende langdistanceatleter. Vi lægger derfor stor vægt på at støtte atleter i talentgruppen (15-19 år) og i den efterfølgende fase (20-25 år) i deres udvikling på kortere distancer. Det er afgørende, at de her opbygger fart, teknik, taktik og fysisk robusthed, som senere kan overføres til længere distancer.

Det er de færreste, som når deres topniveau i langdistance før de er 25-30 år og for mange sker det først i 30'erne. Derfor anbefaler Triatlon Danmark, at de tidlige seniorår anvendes til fortsat udvikling gennem mål på kortere distancer herunder eventuelt OL-kvalifikation, hvis det sportslige niveau rækker hertil inden en eventuel overgang til længere distancer overvejes.

Overgangen fra talent til elite bør ske gradvist og i tæt samarbejde mellem klubtræner, forbundet, REC-trænere og sportschefen. REC-træningen spiller her en central rolle ved at inkludere unge atleter i det daglige elitearbejde og sikre en flydende overgang.

Veje til elite: Spor 1 og 2

Triatlon Danmark anerkender, at der findes forskellige veje til elite. Hvor nogle følger det klassiske forløb gennem klubtræning og talentprogrammer (spor 1), ser vi også atleter, der kommer ind i triatlon i 18-25-årsalderen fra andre sportsgrene (spor 2).

Triatlon tillader sen specialisering, og netop dette gør sporten attraktiv for dygtige udøvere fra andre sportsgrene, som ønsker at fortsætte deres elitekarriere i nye rammer. Forbundet ønsker derfor at styrke samarbejdet med klubber og forbund i

relevante sportsgrene som svømning, atletik og cykling og at inddrage Team Danmark i dette arbejde.

Individuelle planer og dual career

Triatlon Danmark arbejder ud fra, at alle har muligheden for at forfølge en individuel tilgang til elitekarrieren. Med sit eget temperament som guide, afgør atleten selv hvilke personlige ønsker der skal tages højde for parallelt med elitekarrieren.

Triatlon Danmark står 100% bag atletens eget valg, når der skal vælges imellem en dual career-model (kombination af sport og uddannelse/arbejde), eller hvis der foretrækkes et forløb med fuldtidsfokus på sporten.

For mange eliteatleter er det nødvendigt at kombinere sport og job/studie i opbygningsfasen, da økonomien ofte ikke rækker til fuldtidsidræt. Men for atleter tæt på verdensklasse vil det sjældent være muligt at kombinere elitekarrieren med andet - træning, rejser, restitution og medieforpligtelser vil i sig selv være fuldtidsarbejde. Forbundet arbejder derfor tæt sammen med atleterne og Team Danmark, om at udforme individuelle planer for deres udvikling - både sportsligt og parallelt med sporten.

Regionale elitecentre (REC)

Triatlon Danmarks elitearbejde er fysisk forankret i to Regionale Elitecentre (REC'er) - ét i Aarhus og ét i København. Disse centre danner ramme om daglig træning og langsigtet udvikling for både kort- og langdistanceatleter.

REC-cheftrænerne har ansvaret for den sportslige kvalitet, og medansvar for planlægning af camps og for faglig sparring med klubber og forbund. Det er vigtigt, at REC'erne understøttes økonomisk og organisatorisk, så vi sikrer stabilitet og høj kvalitet i trænerstaben. Der vil løbende blive evalueret på behovet for trænerudvikling, og der etableres fælles KPI'er og årlig statusrapportering for centrene.

REC'erne er åbne både for atleter, som har fast base der, og for atleter fra andre klubber, som opfylder de sportslige krav og ønsker at bidrage til det fælles miljø. REC er et tilbud - ikke et krav - og placeringen i Aarhus og København er valgt ud fra eksisterende elitemiljøer og tilstedeværelsen af videregående uddannelsesinstitutioner.

Ambition og struktur

Ambitionen for REC'erne er, at de skal være bærende søjler i opbygningen af dansk elitetriatlon.

De konkrete indsatser omkring REC indebærer:

- Økonomisk støtte til REC, så de kan fastholde og udvikle et stærkt elitemiljø og en kompetent trænerstab. Beløbsstørrelsen vil afhænge af forbundets ressourcer samt midler fra Team Danmark.

- En fast arbejdsgruppe omkring REC og landsholdet, der ledes af forbundets sportschef, og består af REC-cheftrænerne, samt forbundets elitekoordinator/talentansvarlig. Arbejdsgruppen suppleres efter behov af øvrige elitetrænere, som arbejder med landsholdsatleter.
- Facilitering af fælles træningssamlinger på tværs af elitecentre for bl.a. at styrke det etablerede elitemiljø sportsligt, socialt og kollegialt.

For at træne i REC-regi skal atleterne opfylde kravtider, som løbende opdateres. Opfyldelse af kravtider giver adgang til ugentlig svømmetræning samt al øvrig REC-træning i løb og cykling - uanset hvilken klub atleten tilhører. Dette gælder både for kort- og langdistanceatleter.

Kravtiderne findes på: triatlon.dk/kravtider

Landshold

To landshold - ét fælles fundament

Triatlon Danmark har både et kortdistancelandshold og et langdistancelandshold, som hver især skal fungere som støttende og præstationsfremmende fællesskaber for de atleter, der har niveauet til at konkurrere internationalt.

Formålet med landsholdene er at tilbyde optimale rammer for sportslig udvikling og præstation på højeste niveau - og samtidig sikre, at atleterne trives og føler sig som en del af et stærkt, værdibaseret miljø.

Som landsholdsatlet skal man være en rollemodel og en god repræsentant for værdierne i Triatlon Danmark.

Sportslige mål

I perioden 2025-2032 arbejder Triatlon Danmark målrettet for, at landsholdene opnår følgende resultater:

- Deltagelse ved OL i kortdistance og Mixed Relay - med top-8-potentiale
- Minimum to kvinder og to mænd i top-140 på World Triathlons kortdistance-rangliste hvert år
- Deltagelse ved IRONMAN- og 70.3-verdensmesterskaber hvert år - med medaljepotentiale
- Deltagelse i T100 VM-serien

Forbundet ønsker at sikre kontinuitet i international tilstedeværelse - både i forhold til kvalifikation og reelle konkurrenceresultater.

Indsatser og aktiviteter

For at nå de sportslige mål prioriteres følgende indsatser i landsholdsarbejdet:

- Årlige træningslejre i udlandet for både langdistance- og kortdistanceatleter, hvor højdetræning, varme og specialforhold kan anvendes strategisk.
- Nationale træningssamlere, der samler de bedste danske atleter og skaber både faglig udvikling og social sammenhængskraft.
- Support til international stævnedeltagelse, særligt med henblik på kvalifikation til OL, VM og EM – og med støttefunktioner før, under og efter konkurrencerne.

Landsholdsarbejdet skal være professionelt og målrettet, men også menneskeligt og meningsfuldt for den enkelte atlet.

Team Danmark-samarbejde

Team Danmark er en helt central samarbejdspartner for Triatlon Danmark og en afgørende forudsætning for, at vi kan realisere vores sportslige ambitioner. Gennem økonomisk støtte, ekspertbistand og faglig sparring bidrager Team Danmark direkte til udviklingen af danske triatleter på højeste internationale niveau. Triatlon Danmark ønsker samtidig at bidrage til Team Danmarks viden om emner som fx testning, ernæring, aerodynamik mm.

I strategiperioden 2025-2028 er langdistancetriatlon udpeget som et prioriteret satsningsområde. Det betyder, at vores langdistanceatleter har adgang til ressourcer og støtteordninger, som gør det muligt at optimere træning, konkurrence og livsbalance. Samtidig arbejder vi målrettet for, at kortdistancetriatlon igen bliver en del af Team Danmarks støtteprogram frem mod OL i 2032.

Triatlon Danmark ønsker at anvende hele paletten af ekspertise, som Team Danmark stiller til rådighed. Det gælder blandt andet:

- Sportpsykologi
- Ernæring
- Fysiologiske tests og monitorering
- Teknologi og innovation
- Dual career-rådgivning
- Idrætsmedicinsk rehabilitering og forebyggelse

Vi ser det som vores opgave at sikre, at både atleter og trænere kender til de mange muligheder, og at de får den nødvendige støtte til at anvende dem i praksis.

Samtidig indgår vi i løbende dialog og strategisk samarbejde med Team Danmark om rammerne for talentudvikling og elitearbejde i dansk triatlon.

Som led i samarbejdet er følgende discipliner inden for langdistance godkendt som sportsligt relevante på højeste internationale niveau. Det er disse formater, der fungerer som pejlemærker i Team Danmarks støttevurdering:

- IRONMAN World Championship

- IRONMAN 70.3 World Championship
- World Triathlon/PTO T100 World Series

Team Danmark yder både økonomisk støtte og stiller ekspertise til rådighed for de atleter, der er indplaceret i deres støttesystem.

Økonomi, ressourcer og kommunikation

Økonomisk fundament for strategi og udvikling

For at realisere Triatlon Danmarks talent- og elitestrategi kræves et solidt og bæredygtigt økonomisk fundament. Økonomien er ikke blot en praktisk forudsætning – den er en strategisk løftestang, der skal sikre kvalitet, kontinuitet og langsigtet udvikling.

Derfor prioriteres det højt at sikre midler fra både Team Danmark, egne forbundsressourcer og eksterne samarbejder. Økonomisk støtte skal målrettes områder, hvor det skaber størst mulig effekt – både sportsligt og strukturelt.

Prioritering af midler

Støtten bidrager blandt andet til:

- Deltagelse i internationale mesterskaber
- Gennemførelse af træningslejre og camps
- Tilknytning af eksperter og specialister
- Talent- og eliteprogrammer for både kort- og langdistance
- Aflønning af det sportslige personale i Triatlon Danmark

Derudover arbejder Triatlon Danmark for at skabe en økonomi, der muliggør bæredygtige ansættelsesvilkår for REC-trænere. Målet er at trænere i nøglepositioner får mulighed for at arbejde fuldtid og dermed skabe langsigtet kvalitet og stabilitet i elitemiljøerne.

Økonomisk støtte til atleter prioriteres ud fra en vurdering af sportsligt potentiale og individuelle behov. Der skal være sammenhæng mellem investeringer og forventet udvikling – men også plads til at støtte dem, der står i kritiske overgangsfaser.

Gennemsigtighed og alternative finansieringsformer

Triatlon Danmark lægger vægt på, at der er gennemsigtighed i, hvordan midler fordeles. Det skaber tillid internt og legitimitet eksternt – og gør det muligt at vurdere effekten af de økonomiske prioriteringer.

Samtidig ønsker vi at udforske og anvende nye finansieringsformer, som kan supplere det traditionelle støttesystem. Det kan for eksempel være:

- Partnerskaber med elitekommuner
- Samarbejder med fonde og sponsorer
- Inddragelse af lokalt erhvervsliv i klub- og talentudvikling

Vi tror på, at stærke resultater og gode fortællinger kan tiltrække nye ressourcer - og at økonomien ikke må være en begrænsning for drømme og ambitioner.

KPI'er og evaluering

Målbarhed som grundlag for udvikling

En strategi er kun så stærk som dens evne til at skabe forandring - og derfor er det afgørende, at vi løbende kan følge op på vores indsats. Triatlon Danmark vil derfor arbejde med et sæt af centrale måleparametre (KPI'er), der skal hjælpe os med at evaluere, justere og forbedre arbejdet på alle niveauer.

Evalueringen skal ikke blot handle om resultater, men også om kvaliteten af vores processer, miljøer og samarbejder. Den skal danne grundlag for strategiske valg og sikre gennemsigtighed og læring.

Fokusområder og indikatorer

Evalueringen opdeles i tre hovedområder: talent, REC og landshold.

1. På talentsiden vil vi følge udviklingen i:

- Antal atleter, der fastholdes i talentmiljøerne
- Atleternes trivsel og motivation
- Antal talenter i international konkurrence
- Antal klubtrænere, der deltager i samlinger og netværk

2. For REC'erne vil vi følge udviklingen i:

- Antal deltagende atleter
- Atleternes trivsel og motivation
- Stabiliteten i trænerstaben
- Andelen af REC-atleter, der når internationalt niveau

3. På landsholdsniveau vil vi følge udviklingen i:

- Sportslige resultater i forhold til målsætninger
- Atleternes feedback på træningsmiljø, kommunikation og ledelse

- Samlet trivsel og sammenhængskraft i landsholdsgruppen

KPI'erne skal ikke stå alene som tal og grafer. De skal danne baggrund for:

- Kvalificeret dialog med Team Danmark, REC og samarbejdsklubber
- Justeringer i strategien undervejs
- Viden- og erfaringsdeling på tværs af miljøer

Evalueringen skal ses som en dynamisk proces - hvor vi hele tiden bliver klogere, dygtigere og mere effektive i vores arbejde for dansk triatlons fremtid.

Kommunikation og støttematerialer

Åbenhed og dialog som fundament

Triatlon Danmark ønsker at arbejde med en kultur, hvor vidensdeling, transparens og dialog er en naturlig del af vores måde at være sammen på - både internt og eksternt. Det gælder i samarbejdet med atleter, trænere, klubber, forældre, eksperter og øvrige samarbejdspartnere.

God kommunikation er ikke blot information - det er relation, retning og sammenhæng. Vi vil derfor prioritere og opfordre til gensidig, klar, rettidig og målrettet kommunikation på tværs af hele systemet, så alle involverede føler sig informerede, inkluderende, og at vi lytter til feedback og informationsønsker.

Støttematerialer og læringsressourcer

For at sikre, at både nye og erfarne aktører i systemet har de bedst mulige forudsætninger, vil Triatlon Danmark løbende udvikle og opdatere et bredt udvalg af støttematerialer og læringsressourcer.

Disse vil blandt andet omfatte:

- Skriftlige vejledninger om emner som ernæring, antidoping, forsikring og logistik
- Guides og tjeklister til rejser og stævnedeltagelse
- Webinarer og infomøder for både atleter og forældre
- Introduktionsmateriale til nye i elitesystemet
- Træningsprincipper og værdigrundlag

Formålet er at skabe tryghed, inspiration og overblik - og samtidig styrke kvaliteten og helheden i talent- og elitearbejdet.

Digitale og fysiske kanaler

Kommunikationen vil ske via de relevante kanaler – både digitale og fysiske – og være tilpasset målgruppen. Det er vigtigt, at både de store linjer og de små praktiske detaljer formidles klart, tydeligt og er tilgængelige.

Vi vil også arbejde med at synliggøre vores indsatser og værdier udadtil – som inspiration for kommende atleter og trænere, og som platform for samarbejde med nye interessenter.

Gennem vores kommunikation ønsker vi at formidle én samlet fortælling: *At dansk triatlon er et fællesskab, hvor der er plads til drømme, udvikling, resultater og mennesker – og hvor vi står sammen om at skabe fremtidens succes.*

Afrunding

Triatlon Danmarks talent- og elitestrategi 2025-2032 sætter en tydelig retning for, hvordan vi vil fastholde og videreudvikle vores position i international triatlon. Strategien bygger på stærke værdier, en bæredygtig talentudviklingsstruktur og et målrettet arbejde med elite- og landsholdsmiljøer.

Gennem samarbejde, klare udviklingsveje og en helhedsorienteret tilgang skaber vi fundamentet for, at danske triatleter kan trives og præstere – fra ungdomsår til verdensklasse.

Med denne strategi forpligter vi os til at investere i mennesker, miljøer og mål – og til at gøre dansk triatlon endnu stærkere i årene, der kommer.