

God organisationsledelse

DTriFs bestyrelse har vedtaget følgende bestemmelser for god organisationsledelse i henhold til DIF's love § 6, stk. 1, nr. 1, vedtaget på Danmarks Idræts-forbunds årsmøde d. 8. maj 2010:

- Forbundet følger de til enhver tid gældende love for DTriF og national lovgivning og andre relevante regler, der udstikker rammerne for vores aktiviteter.
- Der skal være åbenhed og gennemsigtighed i bestyrelsesarbejdet som løbende kommunikeres til medlemmerne m.fl..
- Der skal være åbenhed og gennemsækelighed i forbundets økonomiske forvaltning og i regnskabsaflæggelsen. Forbundet skal følge bestemmelserne i Kulturministeriet til enhver tid gældende regnskabs- og revisionsinstruks (p.t. bekendtgørelse nr. 924 af 28. september 2005). Bestyrelsen søger for at DIF på anmodning kan få alle oplysninger om forbundets økonomiske forhold og i visse situationer informerer DIF om disse forhold.
- Bestyrelsen bør med passende mellemrum drøfte og vedtage visioner, strategier og politikker herunder drøfte og fastlægge samarbejdsformen med administrationen. Bestyrelsen præsenterer principielle ændringer for repræsentantskabet forud for iværksættelse, og i vidtgående tilfælde lader repræsentantskabet vedtage eller forkaste de af bestyrelsen foreslåede ændringer.
- Principperne for opgave- og rollefordeling mellem bestyrelse og administration skal være nedfældet.
- Bestyrelsen er ansvarlig for at generalforsamlingen får optimal mulighed for at udføre sine kontrolfunktioner over for bestyrelsen.
- Den samme person må ikke bestride både en bestyrelsespost og være ansat som administrativ medarbejder i forbundet. Eventuelle interessesammenfald skal oplyses og i videst muligt omfang undgås.
- Bestyrelsen forpligter sig til at være til stede på DIF's repræsentantskabsmøder, årsmøder og budgetmøder, medmindre helt særlige grunde forhindrer dette.
- Bestyrelsen sikrer, at forbundet overholder alle overstående bestemmelser og regler i øvrigt i henhold til DIF's love.

Bestyrelsen 03/12/2011